

לרשות לביטחון קהילתי בחיפה דרושים מדריכי מוגנות

היקף מישרה: 70%

ימי עבודה: חמישה ימי עבודה בשבוע בין השעות 08:00-14:00 במהלך שנת הלימודים

תיאור התפקיד:

- מדריך המוגנות הינו מדריך בלתי פורמאלי הפועל למניעת אלימות ונשירה סמויה בתוך בית הספר.
- המדריך יוצר קשר משמעותי עם תלמידי בית הספר ומהווה בעבורם דמות בוגר משמעותי.
- עבודת המדריך מכוונת בראש ובראשונה לכלל שטחי בית הספר ולכלל התלמידים הלומדים, ואינה מוגבלת לליווי פרטני או קבוצתי של תלמידים בעלי קשיים.
- המדריך מגביר את הנוכחות הבוגרת בכל שטחי בית ספר ועוסק באיתור תופעות של נשירה סמויה ומעורבות תלמידים בהתנהגויות סיכון (אלימות, עבריינות, בריונות מקוונת, שימוש בחומרים פסיכואקטיביים ועוד).
- סיור בכל הזירות הרלוונטיות בבית הספר: שער, מסדרון, קפיטריה, חצר, שירותים ועוד.
- דיווח על אירוע או מידע חשוב אליו נחשף לאיש צוות האחראי לטיפול באירוע.
- מעודד תלמידים השרויים במצוקה לפנות לגורמים החינוכיים והטיפוליים בבית הספר.
- מסייע בשילוב תלמידים בתכניות חינוך בלתי פורמאלי המתקיימות לאחר יום הלימודים ובחופשות.
- מדריך המוגנות מסייע ב"הרגעת הרוחות" ובנקיטת צעדים למניעת הסלמה לפני ובזמן אירוע אליים.
- אחת לחודש, לפחות, המדריך נפגש עם הגורם המוסמך מטעם בית הספר (מנהל, סגן, יועץ) לצורך שיתוף בתובנות ובמידע הנצבר
- שותף קבוע בצוות הבית ספרי של חינוך חברתי – ערכי.

דרישות התפקיד:

- עבודת צוות, תוך שיתוף פעולה עם הגורמים הרלוונטיים השונים בביה"ס.
 - גישה וניסיון בעבודה עם ילדים ובני נוער.
 - יכולת יצירת קשר ויחסי אנוש טובים.
 - ניסיון בהדרכה ו/או בעבודה פרטנית עם נוער.
- המודעה מיועדת לנשים וגברים כאחד והשימוש בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד.

- היעדר הרשעה בעבירות מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001.

הגשת מועמדות לכתובת המייל - itziki@haifa.muni.il לציין "עבור משרת מדריך מוגנות".

יש לצרף להגשת המועמדות את כל המסמכים הרלוונטיים:
*קורות חיים

*מסמכים המעידים על השכלה וניסיון תעסוקתי כמפורט בדרישות התפקיד למשרה.
*על פי הוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה. 1988 המכרז מתייחס לגברים ונשים כאחד.
*תינתן העדיפה לאדם עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. מועמד עם מוגבלות, זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה לעבודה. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.
*תינתן העדפה לנשים לפי סעיף 6 ג לחוק שוויון זכויות האיש, התשי"א 1951 - אם שני המועמדים בני שני המינים הם בעלי כישורים דומים וכן בהתאם לחוק לעידוד של שילוב וקידום נשים בעבודה ושל התאמת מקומות עבודה לנשים התשס"ח 2008.
*במקרה של ריבוי מועמדים יוזמנו להופיע בפני וועדת המכרזים 10 המועמדים המתאימים ביותר בהתאם לרקע ולניסיון המקצועי. הבחירה יכול שתעשה על יסוד המסמכים בלבד ו/או חלקם - הכול על פי שיקול דעתה הבלעדי של הרשות.

טווח שכר משוער: 5,200 ₪ ברוטו